



Ystad Gymnasium Frågeformulär till arbetsgivare

Frågor Svar 20

20 svar



Godkänner svar



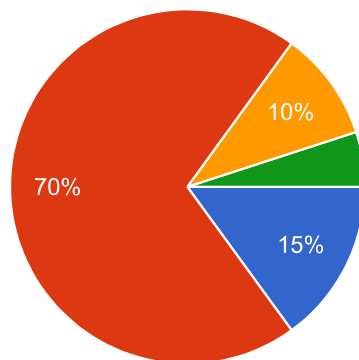
Sammanfattning

Fråga

Enskilda svar

1. Hur många arbetar på ditt företag?

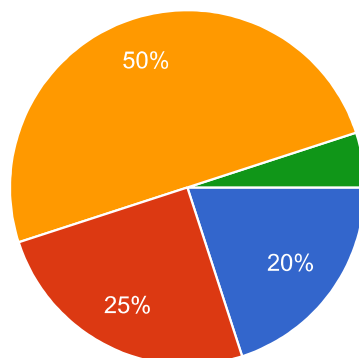
20 svar



- 1–10 anställda
- 10–49 anställda
- 50 - 249 anställd
- Fler än 250 anställda

2. Har ditt företag anställt ny personal?

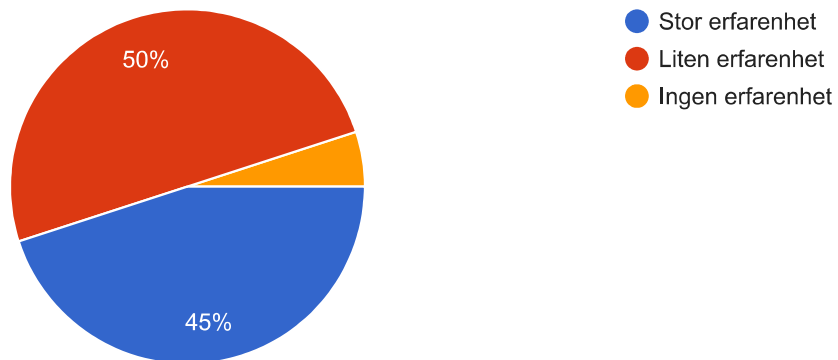
20 svar



- Den senaste veckan
- Den senaste månanden
- Det senaste året
- Nej

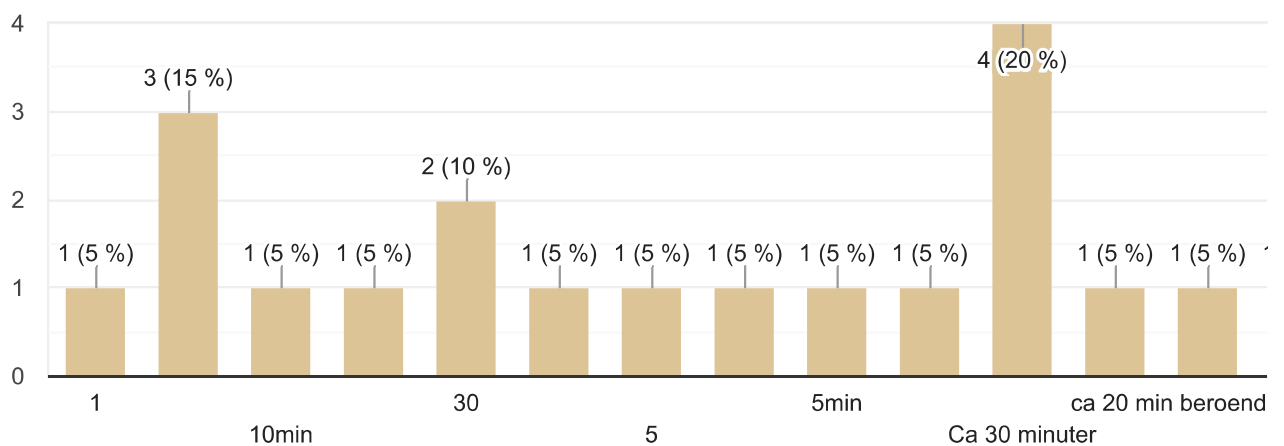
3. Har du personligen erfarenhet av personalrekrytering?

20 svar



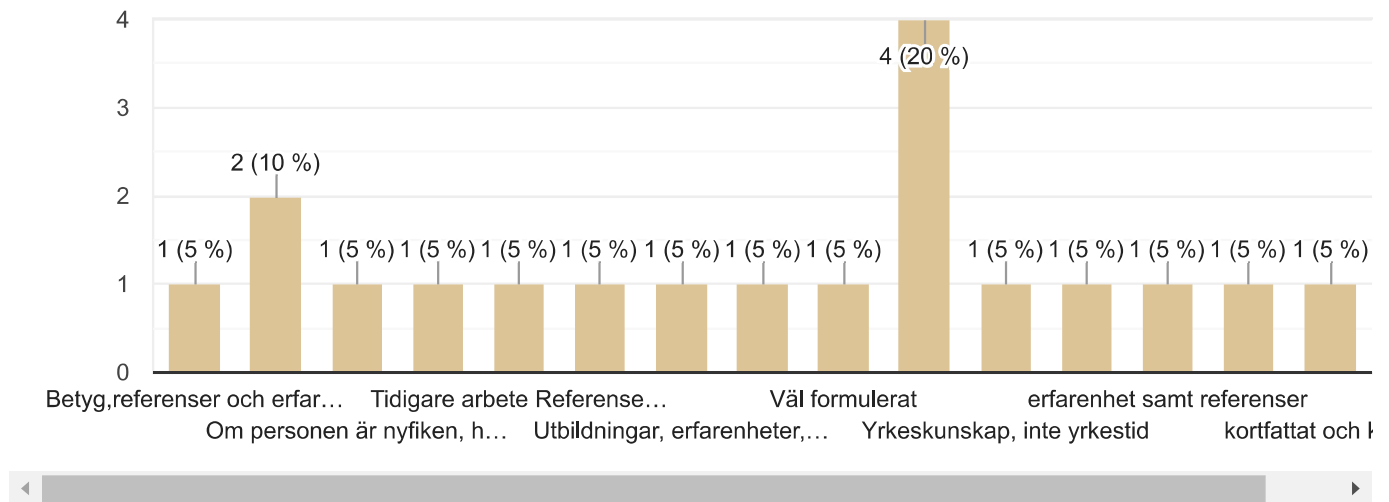
4. Hur lång tid i minuter lägger du ner på att läsa ett CV/ansökan om anställning?

20 svar



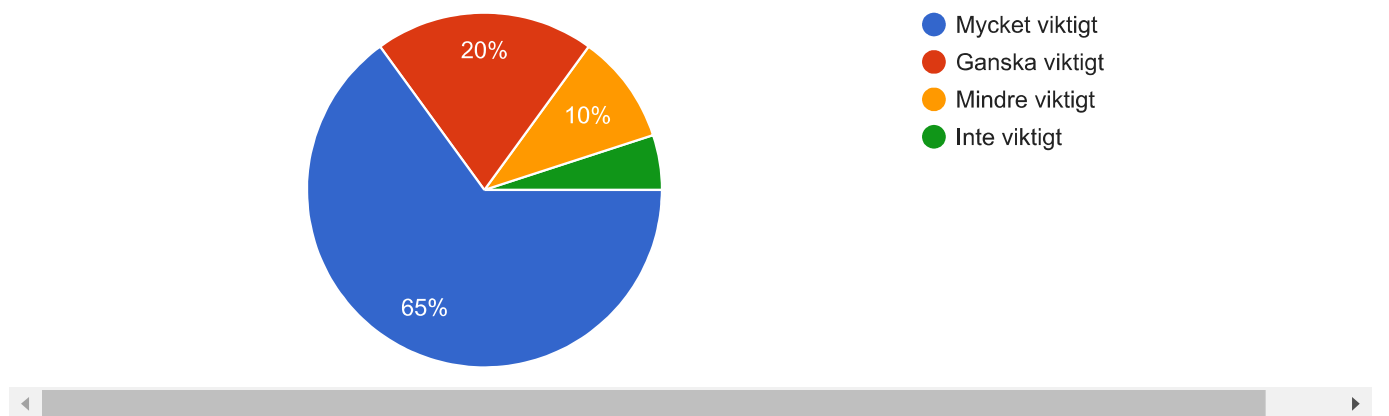
5. Vad i ett CV fångar främst ditt intresse?

20 svar



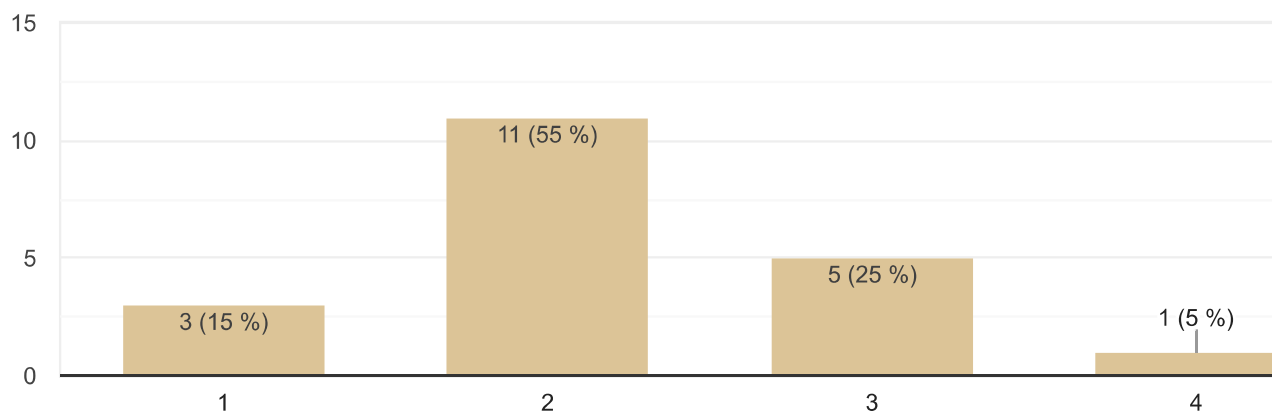
6. Hur viktigt tycker du att Digital kompetens är för företagets verksamhet? Digital kompetens kan definieras som förmåga att kunna använda internet och digital teknik för att stödja det egna yrkesutövandet?

20 svar



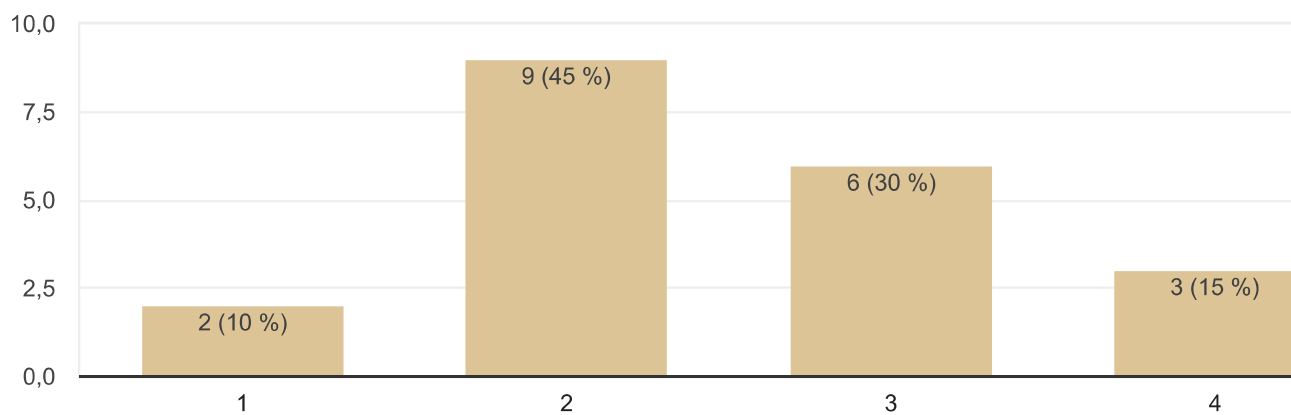
7. Om du får ett digitalt CV av en arbetssökande vad kan underlätta din rekrytering av personal utifrån din synvinkel? (1 = Mycket välbehövlig, 2 = ganska behövlig, 3 = mindre behövligt 4 = behövs ej) 7 a) Att den är visuellt tilltalande och lätt att överblicka?

20 svar



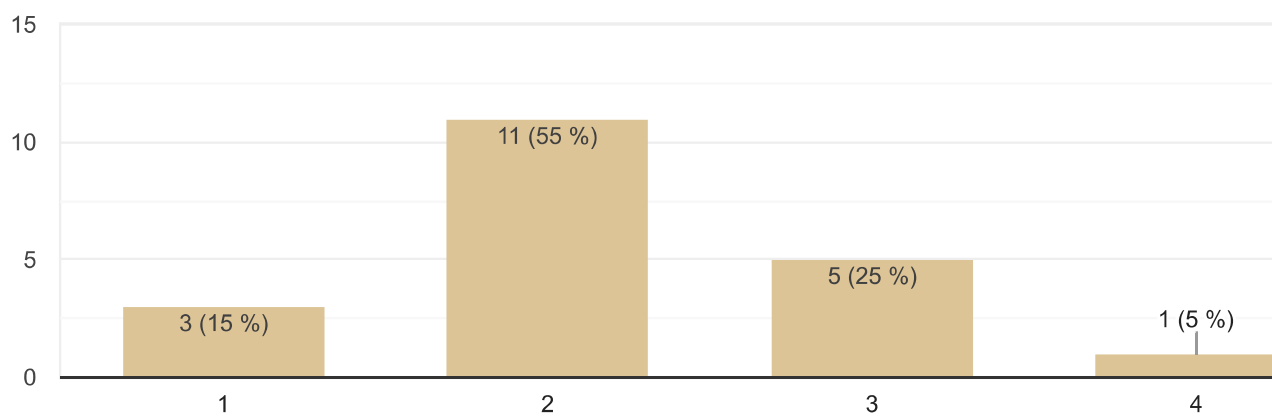
7 b) Video som visar viktiga färdigheter korrekt t.ex. teknik, service och bemötande?

20 svar



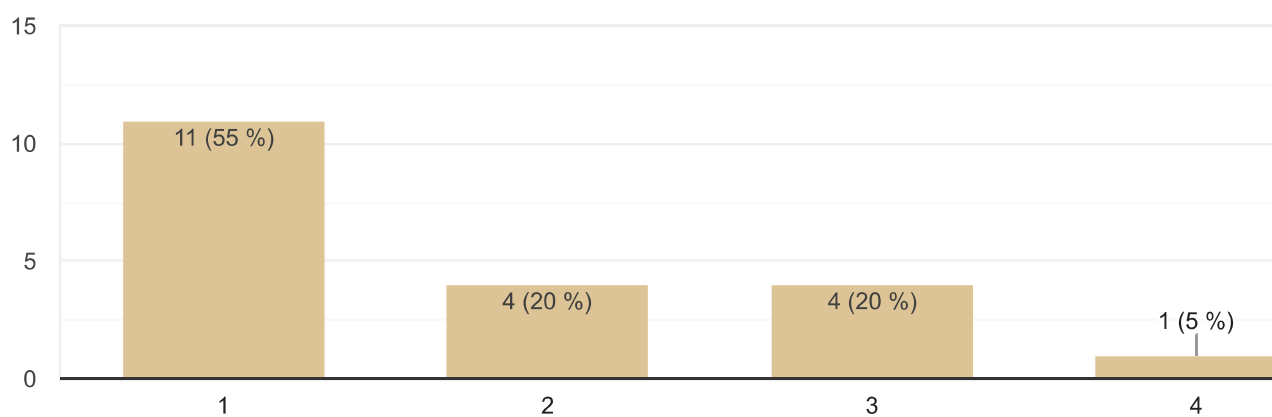
7 c) Bild på den arbetssökande?

20 svar



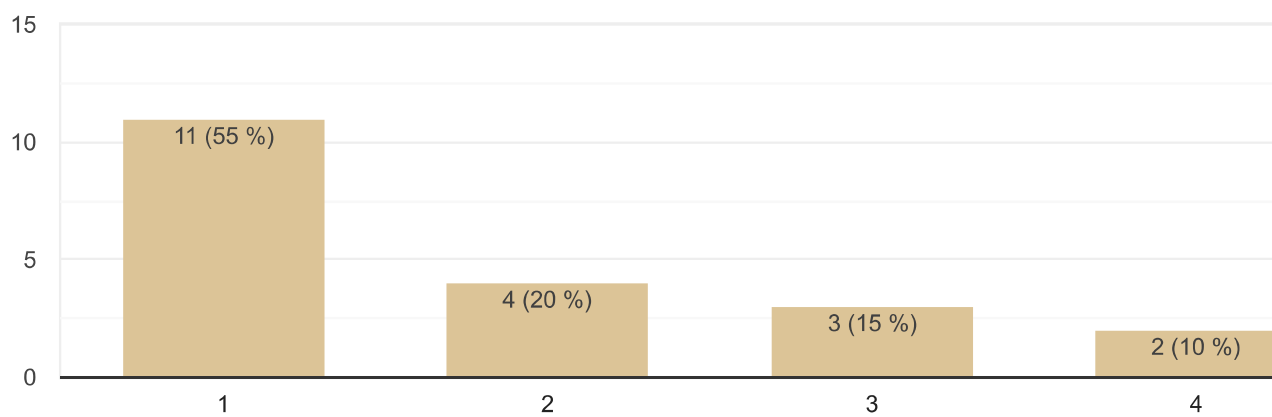
7 d) Skolbetyg?

20 svar



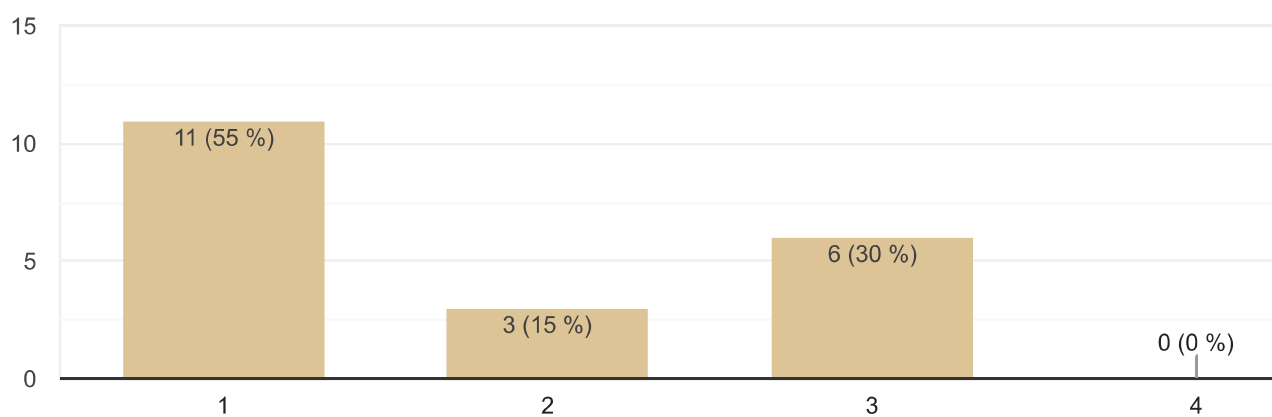
7 e) Referenser och rekommendationer?

20 svar



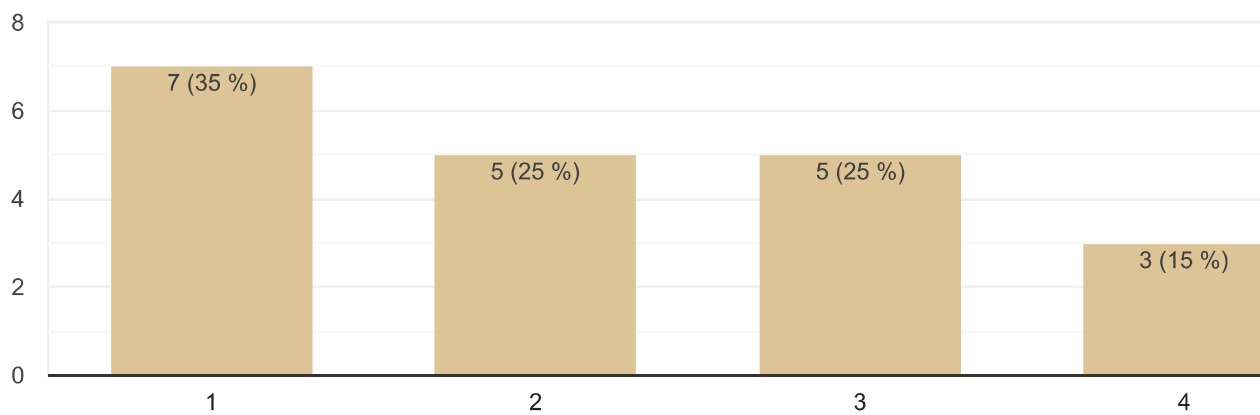
7 f) Utbildning och skola?

20 svar



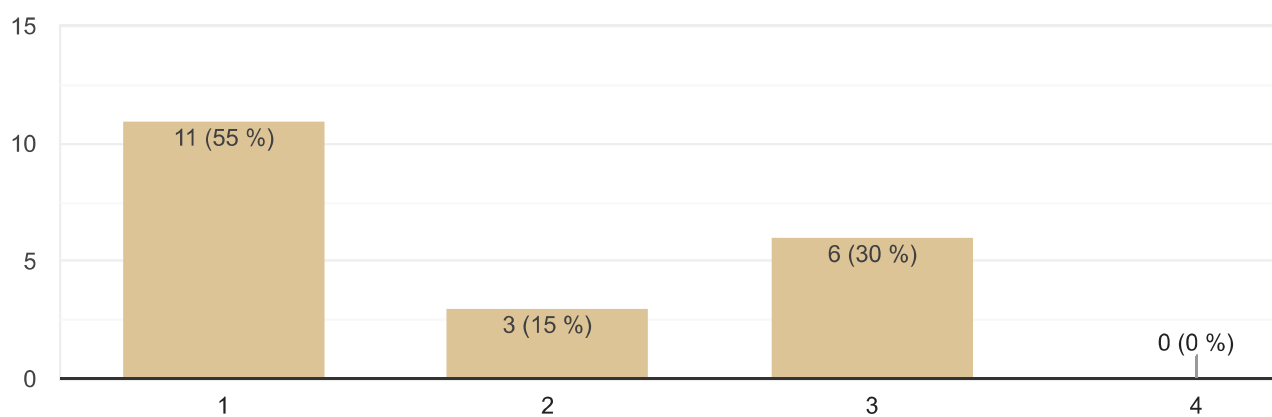
7 g) Video som visar tal och språkförståelse i svenska och engelska?

20 svar



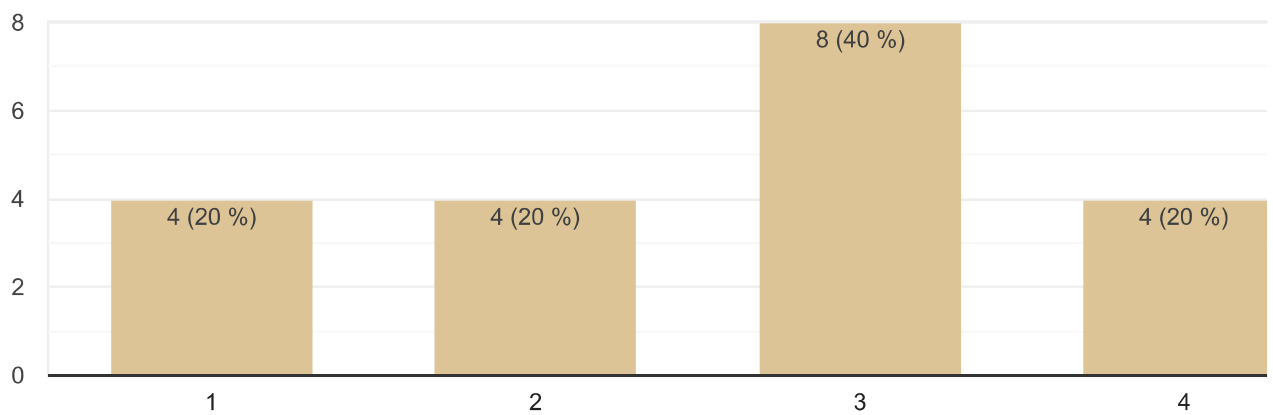
7 h) Tidigare arbetslivserfarenheter och praktik?

20 svar



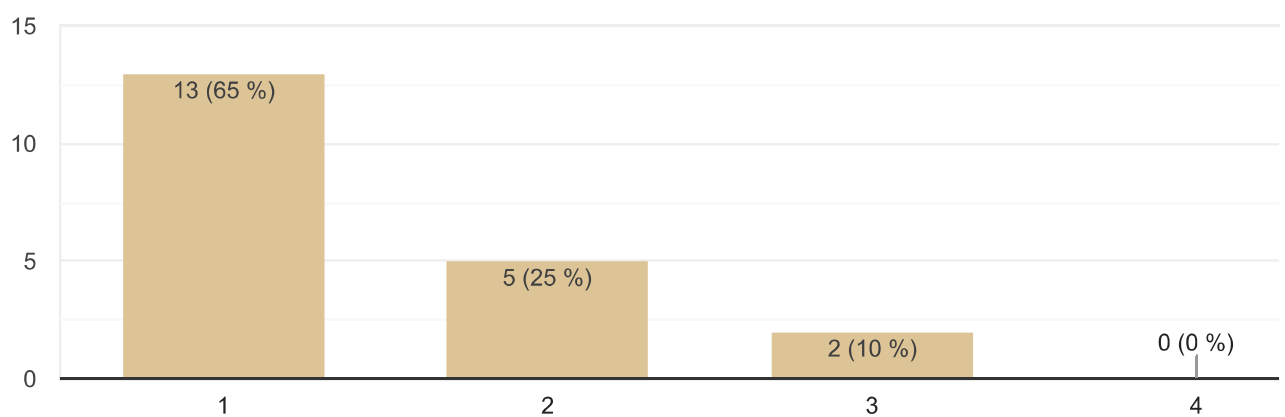
7 i) Erfarenhet av praktik i ett annat EU-land?

20 svar



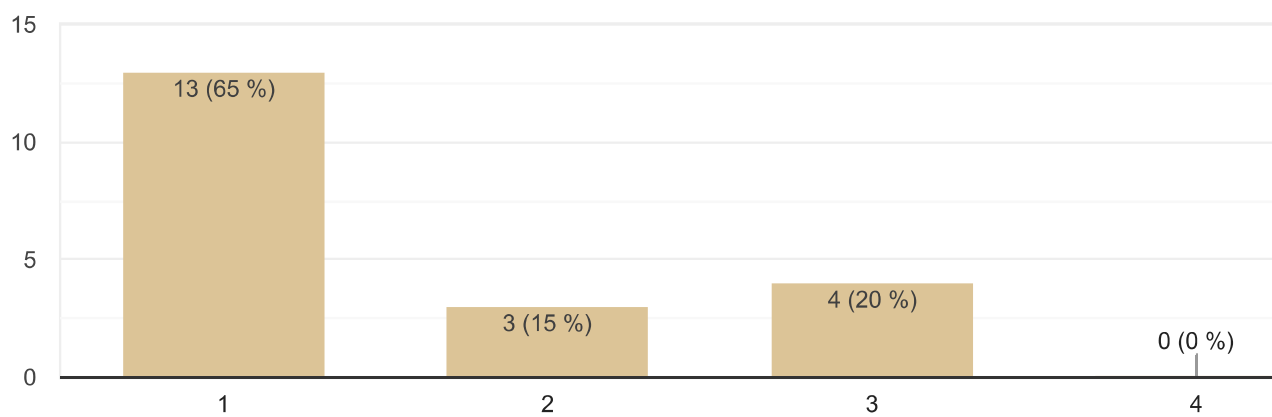
7 j) God teknisk förståelse?

20 svar



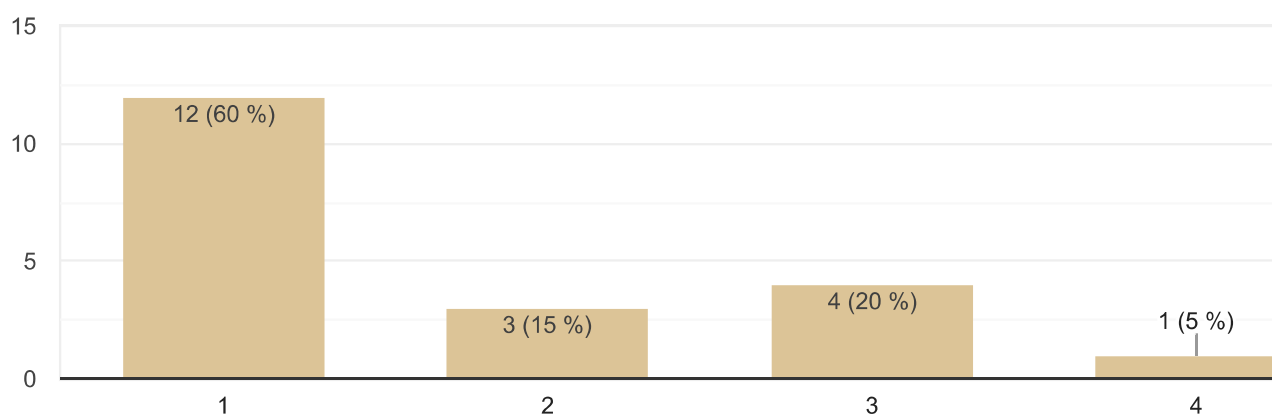
7 k) Skicklighet att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter?

20 svar



7 l) Kunskap om vanligt förekommande arbetsuppgifter?

20 svar



8. Är det något annat som du bedömer som viktigt att veta för anställningsbarhet?

11 svar

Beteende, inställning, kundkontakter

Person skall kunna formulera sig på ett bra sätt ang engagemang mot både kollegor och företag.

personen mål och vilja att utvecklas

Beteende och inställning ihop med viljan att..

psykisk ohälsa

Familjeförhållanden

Allmänna datakunskaper

Hur snabbt jag får svar på min första kontakt, tar det lång tid faller de naturligt bort. Sedan avgörs allt på anställningsintervjun.

9. Vilken inställning har du till digitala kompetensportföljer i en skala från ett 1–10 där 10 är mycket positiv?

20 svar

