

Gymnasieelever - praktikanter

Feriepraktik – Byggnadsarbetare m.fl. Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att nedanstående regler skall gälla för anställning av skolungdom för feriepraktik i utbildningen till yrkesarbetare inom husbyggnads- och anläggningsområdena m.fl. under skolornas ferier fr.o.m. läsårets slut 2015 t o m läsårets slut 2016.

- 1 Praktikplatsen enligt denna överenskommelse tillkommer i första hand dem, som år 2015/2016 fullföljt första eller andra året på Bygg- och anläggningsprogrammet i gymnasieskolan i någon av inriktningarna Husbyggnad, Mark och anläggning eller Anläggningsförare. I andra hand dem, som kan styrka att de år 2015 sökt till Bygg- och anläggningsprogrammet. I tredje hand annan och som då ersätts enligt punkt 6 övriga.

Anställningen skall vara ett led i utbildningen. Arbetsgivaren skall därför i samråd med berörda arbetslag tillse att lämpliga arbetsuppgifter ordnas för dem, som anställts för sådant praktikarbete. Det bör observeras att Arbetsmiljöverkets regler AFS 2012:3 om minderårigas arbetsmiljö också gäller vid feriearbete när eleverna inte arbetar under skolans ledning. Detta innebär bl.a. att det finns begränsningar i vilka arbetsuppgifter en minderårig får utföra och att arbetsgivaren inför elevens arbete måste genomföra en undersökning och riskbedömning med särskild hänsyn till minderårigas fysiska och psykiska mognad, ålder och förutsättningar i övrigt, samt vidta de särskilda skyddsåtgärder som kan behövas utifrån varje riskbedömning. Arbetsgivaren måste också ha rutiner för hur introduktion och handledning av minderåriga ska gå till.

- 2 Avtal om ifrågavarande anställning får endast ingås för viss tid, så att anställningen automatiskt upphör då tiden utlöper och särskilt besked enligt avtalet om anställningsskydd sålunda ej erfordras.

Om praktiktiden är avsedd att omfatta tid såväl före som efter byggsemestern på arbetsplatsen ifråga, skall särskilda avtal om anställningen träffas för de båda tidsperioderna. Överenskommelse om fortsatt anställning som traditionell lärling får i undantagsfall träffas efter godkännande av den regionala Byggyrkesnämnden (BYN-regionen) som nås via BI:s lokalkontor.

- 3 Tillgodoräknande av tid från ifrågavarande anställning såsom lärotid får endast ske i den omfattning som BYN-regionen beslutar.

- 4 Lön utges enligt följande:

Elev som genomgått andra året på 92 kr/tim. Bygg- och anläggningsprogrammet i gymnasieskolan

Elev som genomgått första året i gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogrammet i gymnasieskolan 83 kr/tim.

Övriga 74 kr/tim.

Semesterersättning enligt lag tillkommer med 12 %.

- 5 Reskostnadsersättning utges enligt avtal såvida företaget inte bekostar eller ombesörjer resa på annat sätt.
- 6 Helglön utges inte vid feriearbete enligt denna överenskommelse.

Beträffande anställningsvillkoren i övrigt gäller Byggavtalet.

Övrigt om anställning av elever - Byggavtalet Sveriges Byggindustrier och Byggnads har också träffat överenskommelse om möjligheten att anställa elev

från Byggprogrammet även om andra arbetstagare har företrädesrätt till återanställning. **"Anställning i företag av gymnasieelever från Bygg- och anläggningsprogrammet**

Fråga har uppkommit om arbetsgivaren kan anställa elev som genomgått gymnasieutbildning på Bygg- och anläggningsprogrammet utan att bryta mot reglerna i Avtal om anställningsskydd (Bilaga A1) såsom uppsägning på grund av arbetsbrist (§ 9) och företrädesrätt till återanställning (§§ 23-25).

Sveriges Bygginstrumenter och Byggnads noterar att man har olika uppfattning om de rättsliga konsekvenserna av att nu aktuella elever från Bygg- och anläggningsprogrammet anställs i företag samtidigt som uppsagda arbetstagare återoppar företrädesrätt till återanställning i samma företag.

Sveriges Bygginstrumenter anser att företag kan anställa sådan elev utan att därigenom åsidosätta reglerna om företrädesrätt till återanställning. Byggnads anser att rättsläget i detta fall är oklart.

Med bibehållande av sina skilda uppfattningar i rättsfrågan är parterna dock överens om

att göra undantag vid anställning av elever som slutat vid gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram 2015,

att Byggyrkesnämndens region (BYN-region) skall så långt det är möjligt medverka till att alla elever som genomgått gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram bereds anställning i företag för färdigutbildning till yrkesarbetare,

att BYN-regionen skall verka för att utplacering av elever i sista hand sker i företag som har uppsagda yrkesarbetare vilka har företrädesrätt till återanställning,

att BYN-regionen följer lärlingarnas färdigutbildning så att de får en allsidig grundutbildning.

Feriepraktik – Tekniska praktikanter (Tjänstemanna-praktikanter)

Vi rekommenderar följande timlöner för ferie praktik som utförs av tekniska praktikanter. De rekommenderade lönerna gäller fr.o.m. läsårets slut 2015 t o m läsårets slut 2016.

	<i>Gymnasiet NV, TE</i>	<i>Teknisk Högskola</i>
Efter årskurs 1	82 kr/tim.	106 kr/tim.
Efter årskurs 2	87 kr/tim.	110 kr/tim.
Efter årskurs 3	91 kr/tim.	115 kr/tim.
Efter årskurs 4		118 kr/tim.

Semestersättning enligt lag tillkommer med 12 %.

Nivån på dessa timlöner förutsätter att det är fråga om en praktik som skall ge meningsfullt arbete och en till de aktuella utbildningsmomenten kopplad kompetensutveckling.

Feriepraktik för skolungdomar på Väg- och Banavtalet

Parterna är överens om att nedanstående regler skall gälla för anställning av skolungdom för feriepraktik i utbildningen till yrkesarbetare inom Väg- och Banavtalets område under skolornas ferier fr.o.m. läsårets slut 2015 t.o.m. läsårets slut 2016.

1. Praktikplatsen enligt denna överenskommelse tillkommer i första hand dem, som år 2015/2016 fullföljt första eller andra året på relevanta program i gymnasieskolan.

Anställningen skall vara ett led i utbildningen. Arbetsgivaren skall därför i samråd med berörda arbetslag tillse att lämpliga arbetsuppgifter ordnas för dem, som anställts för sådant praktikarbete. Det bör observeras att Arbetsmiljöverkets regler AFS 2012:3 om minderårigas arbetsmiljö också gäller vid feriearbete när eleverna inte arbetar under skolans ledning.

GRÖNT CIRKULÄR nr 3-2015

Arbetsgivarfrågor - distribueras till arbetsplatserna 2015-03-27



Detta innebär bl.a. att det finns begränsningar i vilka arbetsuppgifter en minderårig får utföra och att arbetsgivaren inför elevens arbete måste genomföra en undersökning och riskbedömning med särskild hänsyn till minderårigas fysiska och psykiska mognad, ålder och förutsättningar i övrigt, samt vidta de särskilda skyddsåtgärder som kan behövas utifrån varje riskbedömning. Arbetsgivaren måste också ha rutiner för hur introduktion och handledning av minderåriga ska gå till.

2. Avtal om ifrågavarande anställning får endast ingås för viss tid, så att anställningen automatiskt upphör då tiden utlöper och särskilt besked enligt avtalet om anställningsskydd sålunda ej erfordras. Om praktiktiden är avsedd att omfatta tid såväl före som efter huvudsemestern på arbetsplatsen ifråga, skall särskilda avtal om anställningen träffas för de båda tidsperioderna.
3. Överenskommelse om fortsatt anställning som traditionell lärling får i undantagsfall träffas efter godkännande av den regionala Byggyrkesnämnden (BYN-regionen).
4. Tillgodoräknande av tid från ifrågavarande anställning såsom lärotid får endast ske i den omfattning som BYN regionen beslutar.
5. Utgående lön får inte understiga:

Elev som genomgått andra året på 92
kr./tim. Bygg- och anläggningsprogrammet i
gymnasieskolan

Elev som genomgått första året på 83
kr./tim. Bygg- och anläggningsprogrammet i
gymnasieskolan

Övriga (som inte fyllt 18 år) 74 kr./tim.

Semesterersättning enligt lag
tillkommer med 12 %.

6. Reskostnadsersättning utges enligt avtal såvida företaget inte bekostar eller ombesörjer resa på annat sätt
7. Helglön utges inte vid feriearbete enligt denna överenskommelse.
8. Beträffande anställningsvillkoren i övrigt gäller Väg- och Banavtalet.

Anmärkning

Parterna är överens om att lärlingsanställning i enlighet med Yrkesutbildningsavtalet kan ske utan att någon uppsagds företrädesrätt enligt Avtal om anställningsskydd åsidosätts.